Lederlønnsrapport

Sparebanken Øst | 2024

SPAREBANKEN ØST

1. Introduksjon

Lederlønnsrapporten er godkjent av styret i Sparebanken Øst og legges frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming den 27.mars 2025 i henhold Allmennaksjeloven §6-16b. jf. Finansforetaksloven § 15-6.

Retningslinjer for godtgjørelse
Sparebanken Øst har etablert retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til allmennaksjelovens §6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjene skal iht. loven behandles i forstanderskapet ved vesentlige endringer og minst hvert fjerde år. Bankens retningslinjer for godtgjørelse ble tatt til orientering i forstanderskapet 24. mars 2022. Det var ingen merknader fra forstanderskapet til retningslinjene. Det er ikke foretatt vesentlige endringer i retningslinjene siden 2022.

Overordnede økonomiske mål
Sparebanken Øst er avhengig av å oppnå en god avkastning over tid for å være en relevant bank for våre kunder og egenkapitalbeviseiere. En god avkastning er en indikasjon på at banken forvalter ressursene den bruker på en effektiv og samfunnsnyttig måte. Bankens overordnede økonomiske mål er en avkastning på egenkapitalen på 10 prosent over tid og skal minimum ha kapitaldekning tilsvarende myndighetskrav pluss en kapitalmargin på 1,0 prosentpoeng.

Avlønning av ledende personer i Sparebanken Øst
Sparebanken Øst vil være en attraktiv arbeidsgiver som tilbyr konkurransedyktige betingelser for kompetente og ansvarsbevisste mennesker, som bidrar aktivt til bankens resultater. Ansatte og ledende personer skal lønnes ut fra dyktighet, kompetanse, arbeidsinnsats, initiativ, samarbeidsevne og omstillingsevne. Dette skal bidra til at banken kan rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere slik at banken når sine mål og strategier. Sparebanken Øst har som mål at det skal betales lik lønn for arbeid av lik verdi uavhengig av kjønn.

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål og bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Resultater i 2024

Bankens årsresultat for 2024 er på 523,3 millioner kroner og banken oppnår en egenkapitalrentabilitet på 11,77 prosent. Banken er ved utgangen av 2024 meget solid med ren kjernekapitaldekning på 18,59 prosent og en uvektet kjernekapitalandel på 8,73 prosent. Banken har i 2024 hatt en netto utlånsvekst på -2,31 prosent og en innskuddsvekst på 6,44 prosent.

2. Total godtgjørelse ledende personer

Tabellen under viser total godtgjørelse for ledende personer i Sparebanken Øst for 2024 og 2023.

Godtgjørelse 2024 og 2023														Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-31b
			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstra-	4 Pensjon (årlig		5 Total	6 Fordeling fast og variabel		
Navn på ledende person, stilling			Fastlønn	Honorarer	Naturalytelser	Ettårig	Flerårig	ordinært	premie)		godtgjørelse	godtgjørelse		Lånesaldo per 31.12.
Pål Strand	Adm.dir	2024	3.715.883		319.017	108.079			688.015	3	4.830.994	98 %	2 %	4.296.762
		2023	3.546.402		321.006	89.420			774.843	3	4.731.671	98 %	2 %	6.293.355
Kjell Engen [2]	Viseadm.dir	2024	1.529.617		288.457	44.582			560.107	3	2.422.763	98 %	2 %	3.251.220
		2023	1.571.811		293.785	37.100			846.114	3	2.748.810	99 %	1 %	7.867.810
Ole Sivertsen	Direktør marked og digitalt salg	2024	1.157.715		264.283	35.000			77.964		1.534.962	98 %	2 %	4.965.048
		2023	1.057.679		238.606	26.750			68.496		1.391.531	98 %	2 %	3.704.843
Espen Sollien	Direktør kunde fra 1.1.23	2024	2.061.479		281.287	60.083			124.200		2.527.049	98 %	2 %	4.341.390
		2023	2.033.301		275.193	50.000			113.788		2.472.282	98 %	2 %	4.386.997
Thor-Henning Bråthen [1]	Direktør økonomi og finans sluttet 31.5.24	2024	1.733.237		154.515				107.986		1.995.738	100 %	0 %	-
		2023	1.661.503		201.897	41.750			102.320		2.007.470	98 %	2 %	149.552
Arnljot Lien	Direktør IT og automasjon	2024	1.771.698		169.561	53.083			828.873	3	2.823.214	98 %	2 %	781.137
		2023	1.597.188		168.009	40.500			884.571	3	2.690.268	98 %	2 %	862.813
Anne Siri Rhoden Jensen	Direktør Stab	2024	1.232.581		130.819	36.260			265.717	3	1.665.377	98 %	2 %	658.263
		2023	1.229.245		132.233	30.000			2.269.806	3	3.661.284	99 %	1 %	808.851
Jens Bjertnæs [1]	CFO fra 1.9.24	2024	2.027.879		265.967	19.444			108.384		2.421.674	99 %	1 %	4.115.886
		2023												
Kristin W. Myhre	HR-sjef, Toppledelsen fra 1.6.24	2024	1.096.785		210.671	32.019			369.324	3	1.708.799	98 %	2 %	2.635.271
		2023								3				
Vegard Kvamme [4]	Finanssjef, Toppledelsen fra 1.6.24	2024	1.318.964		282.936	36.320			312.255	3	1.950.475	98 %	2 %	4.954.761
		2023								3				
Silje W. Rørvik	Leder Antihvitvask og Innfordring, Toppledelsen fra 1.6.24	2024	915.820		112.341	26.763			57.214		1.112.138	98 %	2 %	3.977.780
		2023												
Frode Lindbeck	Leder Risikostyring	2024	1.553.552		186.314	46.667			754.179	3	2.540.713	98 %	2 %	1.252.068
		2023	1.450.988		184.602	37.000			844.658	3	2.517.248	99 %	1 %	1.381.394
Kristoffer Volden	Leder Etterlevelse	2024	1.328.727		284.729	40.833			92.754		1.747.043	98 %	2 %	6.757.197
		2023	1.171.901		244.208	30.000			77.722		1.523.831	98 %	2 %	6.790.006

1 For ledende personer som startet eller sluttet i banken i løpet av året er ytelsene annualisert

2 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 70 % i 2023 og 2024

3 For ledende personer med ytelsespensjon oppgis pensjonspremien betalt i løpet av året. For ytelsesbaserte pensjonsordninger vil en økning i lønn gi en høy engangspremie

4 Fastlønn inkludert fast tillegg som daglig leder Sparebanken Øst Boligkreditt AS

Tabellen under viser total godtgjørelse for Styret i Sparebanken Øst for 2024 og 2023.

Godtgjørelse 2024 og 2023															Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-31b
			1. Fast godtgjørelse				2. Variabel godtgjørelse [2]		3. Ekstra-	4 Pensjon		5 Total	6 Fordeling fast og		Lånesaldo per
Navn på ledende person, Styret			Fastlønn [2]	Honorarer [1]		Naturalytelser[2]	Ettårig	Flerårig	ordinært	(årlig premie) [2]		godtgjørelse	variabel godtgjørelse		31.12.
Øivind Andersson	Leder styret	2024		407.150								407.150	100 %	0 %	-
		2023		340.000								340.000	100 %	0 %	23.576
Cecilie Hagby	Nestleder styret	2024		309.300								309.300	100 %	0 %	-
		2023		259.000								259.000	100 %	0 %	-
Jorund Rønning Indrelid	Styremedlem	2024		180.000								180.000	100 %	0 %	-
		2023		153.000								153.000	100 %	0 %	-
Ole B. Hoen	Styremedlem	2024		180.000								180.000	100 %	0 %	4.658.305
		2023		187.000								187.000	100 %	0 %	4.902.362
Lina Andal Sørby	Styremedlem fra mars 2022	2024		180.000								180.000	100 %	0 %	5.210.639
		2023		187.000								187.000	100 %	0 %	5.470.885
Arne Stokke	Styremedlem	2024		224.000		14.858				185.987	3	424.845	100 %	0 %	602.060
		2023		187.000		13.777				185.987	3	386.764	100 %	0 %	627.821
Håvard Saastad	Ansattes rep. fra mars 2022	2024	743.227	180.000		117.816	21.839			40.340		1.103.221	98 %	2 %	4.268.819
		2023	806.754	150.000		100.616	11.753			37.437		1.106.560	99 %	1 %	3.959.453
Sissel Album Fjeld	Ansattes rep.	2024	721.018	183.150		50.995	21.112			169.323		1.145.598	98 %	2 %	1.481.915
		2023	690.538	153.000		47.985	11.557			227.856		1.130.936	99 %	1 %	1.518.089

1 Honorarer gjelder utelukkende for styreverv og viser honorarer utbetalt i regnskapsåret. Utbetalte honorarer for 2023 gjelder for perioden mars 2022 til mars 2023. Utbetalte Honorarer for 2024 gjelder perioden mars 2023 til mars 2024. Honorarer for perioden ble fastsatt av forstanderskapet 21.mars 2024 og utbetalt i mai 2024

2 Opplysningspliktige godtgjørelser i henhold til regnskapsloven

3 Pensjon over drift utbetalt av Sparebanken Øst gjeldende tidligere arbeidsforhold

Tabellen under viser opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven utbetalt til Forstanderskapet i Sparebanken Øst i 2024 og 2023.

Opplysningspliktige godtgjørelser iht. regnskapsloven 2024 og 2023													Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven §7-31b
			1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstra-	4 Pensjon	5 Total	6 Fordeling fast og variabel		Lånesaldo per
Forstanderskapet			Fastlønn	Honorarer [1]	Naturalytelser	Ettårig	Flerårig	ordinært	(kostnad)	godtgjørelse	godtgjørelse		31.12.
May-Britt Andersen	Leder forstanderskapet	2024		73.000						73.000	100 %	0 %	
		2023		70.000						70.000	100 %	0 %	-
Lars M. Lunde	Nestleder forstanderskapet	2024		20.600						20.600	100 %	0 %	
		2023		19.000						19.000	100 %	0 %	-
Øvrige forstanderskapsmedlemmer inkl. ansatterepresentanter		2024	5.416.327	194.650	773.271	111.948			524.678	7.020.874	98 %	2 %	50.887.302
		2023	5.852.647	285.500	823.314	-			563.842	7.525.303	100 %	0 %	52.713.592

1 Honorar opptjent og utbetalt i perioden som ansattrepresentant i forstanderskapet

2.1 Fastlønn og generelle ordninger

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer.

Overskuddsdeling
Sparebanken Øst har en generell overskuddsdeling som gjelder alle ansatte inkludert ledende personer. Overskuddsdelingen kan maksimalt utgjøre halvannen månedslønn. Overskuddsdelingen er styrevedtatt. Ordningen omfattes ikke av godtgjørelsesreglene, jamfør Finanstilsynets rundskriv 2/2020.

Grunnlaget for overskuddsdeling er knyttet opp mot bankens overordnede målsetninger. De to målepunktene som benyttes er egenkapitalrentabilitet og netto vekst utlån i prosent. Disse vektes 50 prosent hver. Den enkeltes overskuddsberegning er en ordinær månedslønn for alle ansatte. Ordningen er endret fra maksimalt 1,5 ordinær månedslønn for alle ledere i 2023 til maksimalt en ordinær månedslønn for alle ansatte i 2024.

Tabell for ordningens innslagspunkter:

Prosentandel av ord. månedslønn (1/1,5)	**10 %**	**20 %**	**30 %**	**40 %**	**50 %**	**60 %**	**70 %**	**80 %**	**90 %**	**100 %**
Egenkapitalrentabilitet %	8,00	8,40	8,80	9,30	10,20	10,50	11,00	12,00	13,00	14,00
Netto vekst utlån %	4,50	5,00	5,50	6,00	7,00	8,00	11,00	12,00	13,00	14,00

De økonomiske resultatene i 2024 ga et grunnlag for overskuddsdeling dette året på 35 %. Egenkapitalrentabiliteten var på 11,77 % og netto vekst i utlån var på – 2,3 %.

Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte
Rammene for spareprogrammet følger av vedtatte retningslinjer. Spareprogram i egenkapitalbevis for ansatte ble gjennomført i 2024. Spareprogrammet er en alminnelig ordning i selskapet og omfatter alle ansatte inkludert ledende ansatte. Spareprogrammet ga fast ansatte per 1. mai 2024 muligheten til å tegne seg for kjøp av egenkapitalbevis for inntil kr. 30.000 til en rabatt på 25 %. Deltakelse i spareprogrammet innebærer en forpliktelse til å eie egenkapitalbevisene i 12 måneder fra tildelingstidspunktet. Det var stor oppslutning rundt spareprogrammet hvor totalt 100 av bankens ansatte tegnet seg for totalt kr 2.498.022,76 hvorav rabatten utgjorde totalt kr 624.505,69.

2.2 Honorarer

For styremedlemmer gis det kun godtgjørelse i form av et fast årlig kronebeløp. Møtende varamedlemmer til styret gis godtgjørelse i form av et fast beløp per møte. Styrehonorarene utbetales årlig etterskuddsvis. Opptjent styrehonorar for sittende periode mars 2024 til mars 2025 vil utbetales i mai 2025.

Ledende ansatte i banken som er valgt inn som tillitsvalgte (styremedlemmer) i bankens datterselskaper, har ikke mottatt særskilt godtgjørelse for dette vervet.

2.3 Naturalytelser

Ledende personer i Sparebanken Øst mottok i 2024 naturalytelser i tråd med retningslinjene for ledende personer, herunder låne-, innskudds- og forsikringsprodukter til ansattbetingelser, fri telefon og bredbånd, avis, firmabil og rabatt på kjøp av egenkapitalbevis gjennom spareprogrammet.

Toppledergruppen og ledende ansatte inngår i bankens generelle ordning om rentesubsidierte lån til ansatte. Rentesatsen er lavere enn den rentesatsen som gir grunnlag for fordelsbeskatning av ansatte. Lånerammen for rentesubsidierte lån har i 2024 vært 5 millioner kroner. For administrerende direktør og viseadministrerende direktør er rammen henholdsvis 7 millioner kroner og 6 millioner kroner. Medlemmer av styret og øvrige kontrollorgan har lån til ordinære vilkår.

2.4 Pensjon

Ledende personer i Sparebanken Øst inngår i de kollektive pensjonsordningene med pensjonsalder 70 år og pensjonsgrunnlag begrenset til 12G.

Sparebanken Øst har kollektive ytelsesordninger i Storebrand Livsforsikring AS. Ytelsesordningene er lukkede ordninger. Ledende personer ansatt før 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Fra 1. januar 2007 innførte Sparebanken Øst en kollektiv innskuddsbasert ordning. Innskuddssatsene er innenfor gjeldende regelverk i Lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Ledende personer ansatt etter 2007 er medlemmer av denne ordningen for lønn opp til 12G.

Adm. direktør er medlem av bankens ytelsesbaserte pensjonsordning og opparbeider pensjonsrettigheter på lik linje som øvrige ansatte. Pensjonsalder for adm. direktør er 70 år.

Det foreligger ved utgangen av året ingen avtaler om pensjon over 12G.

2.5 Oppsigelse og etterlønnsordninger

Ved oppsigelse fra adm. direktørs side inntrer ingen etterlønn ut over avtalt lønn i oppsigelsestid på 6 måneder. Ved oppsigelse fra bankens side har adm. direktør krav på etterlønn i 3 år fra tidspunktet for oppsigelsen, lønnsgrunnlaget er årslønnen per oppsigelsestidspunktet. Utover dette har ingen ansatte eller tillitsvalgte avtale om sluttvederlag, tegningsretter, opsjoner eller bonusavtale. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse til spesielle tjenester utover de normale funksjoner for en leder.

3. Aksjebasert avlønning

Det er ikke gitt andre godtgjørelser i form av opsjoner, tildeling av aksjer/egenkapitalbevis, tegningsretter eller andre former for godtgjørelse knyttet til aksjer/egenkapitalbevis eller utvikling av aksje-/egenkapital kurser i selskapet eller konsernet.

4. Tilbakekrevning

Det er ikke foretatt tilbakekrevning av variable godtgjørelser.

5. Informasjon om hvordan godtgjørelsen er i samsvar med retningslinjene for godtgjørelsen og hvordan kriteriene for godtgjørelse er anvendt

Fastlønn utgjør hovedinntekten til alle ansatte i Sparebanken Øst. Godtgjørelse utover fastlønn utgjør derfor en liten del av den ansattes inntekt. Dette gjelder også ledende personer. Dette støtter oppunder bankens økonomiske strategi og bæreevne, mål, bankens lave risikoprofil og langsiktige interesser. Videre bidrar det til å redusere interessekonflikter mellom banken, ansatte og kunder.

Styret vurderer at det i 2024 er ført en forsvarlig lønnspolitikk innenfor rammen av retningslinjene.

6. Avvik og unntak fra retningslinjene og fra prosedyren for retningslinjenes implementering

Styret har i 2024 ikke benyttet mulighetene til å fravike retningslinjene.

7. Sammenligningsinformasjon

Årlig endring	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023		Total godtgjørelse 2024
Godtgjørelse ledende person [3]							
Pål Strand, Adm.dir	6,40 %	19,26 %	7,11 %	15,04 %	2,10 %		kr 4.830.994
Kjell Engen, Viseadm.dir	7,41 %	(21,3 %)	(20,79 %)	72,85 %	(11,86 %)	1 2	kr 2.422.763
Ole Sivertsen, direktør marked og digitalt salg, fra 1.10.21			5,74 %	14,92 %	10,31 %		kr 1.534.962
Espen Sollien, direktør kunde fra 1.1.23					2,22 %		kr 2.527.049
Thor-Henning Bråthen, direktør økonomi og finans, sluttet 31.5.24	3,67 %	1,02 %	2,93 %	6,08 %	(0,58 %)		kr 1.995.738
Arnljot Lien, direktør IT og automasjon	0,05 %	155,07 %	(40,82 %)	15,52 %	4,94 %		kr 2.823.214
Anne Siri R. Jensen, direktør stab fra 1.12.22				182,65 %	(54,51 %)	2	kr 1.665.377
Jens Bjertnæs, CFO fra 1.9.24							kr 2.421.674
Kristin W. Myhre, HR-sjef, Toppledelsen fra 1.6.24							kr 1.708.799
Vegard Kvamme, Finanssjef, Toppledelsen fra 1.6.24							kr 1.950.475
Silje W. Rørvik, Leder AHV og Innfordring, Toppledelsen fra 1.6.24							kr 1.112.138
Frode Lindbeck Leder risikostyring fra 21.9.20		(38,96 %)	(2,51%)	13,17 %	0,93 %		kr 2.540.713
Kristoffer Volden Leder etterlevelse fra 22.9.20		8,86 %	8,58 %	19,09 %	14,65 %		kr 1.747.043
Samlet godtgjørelse styret [4]	(3,21 %)	4,21 %	7,26 %	7,65 %	13,46 %	4	kr 1.867.600
Bankens resultat							

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Egenkapitalrentabilitet (ROE)	8,74 %	11,47 %	8,86 %	6,65 %	9,87 %	11,77 %
Netto utlånsvekst	-2,62 %	3,56 %	11,12 %	-6,57 %	2,93 %	-2,31 %
Årsresultat	kr 307.600.000,00	kr 434.900.000,00	kr 375.400.000,00	kr 296.400.000,00	kr 440.600.000,00	kr 523.300.000,00

Endring i gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk eks ledende personer [5]						
Endring i %	0,27 %	14,88 %	(3,19%)	11,32 %	(0,26 %)	

1 Viseadministrerende direktør Kjell Engen arbeider i en redusert stilling. Stillingsprosenten utgjorde 70 % i 2023 og 2024

2 En stor andel av endringen skyldes engangspremie for ytelsesbaserte pensjonsordninger

3 For ansatte i ytelsespensjonsordningen skal pensjonspremien benyttes i beregning av total godtgjørelse. Banken har ikke opplysninger om premie for 2019, her er pensjonskostnaden benyttet

4 Styret har ikke vært sammensatt av de samme medlemmer i alle periodene. Beløpene varierer fra år til år som følge av endringer i styrets underutvalg. Opplyste honorarer til styret honorarer utbetalt i regnskapsåret

5 Den samlede godtgjørelsen til ansatte i banken varierer fra år til år som følge av flere forhold. Dette gjelder i hovedsak to ting; overtid og overskuddsdeling. Året 2021 ble spesielt påvirket av økt kompetansebehov. I 2022 skyldtes endringen mindre bruk av overtid og ingen opptjent overskuddsdeling. I 2023 skyldtes endringen blant annet opptjent overskuddsdeling og en høyere rentefordel på ansattelån, i tillegg til ordinært lønnsoppgjør. Gjennomsnittlig godtgjørelse i 2024 ligger på samme nivå som 2023. Hovedårsakene er vesentlig redusert overtidsbruk kombinert med lavere premie til pensjon med bakgrunn i stadig færre medlemmer i ytelsesordningen, i tillegg til intern rekruttering av flere medlemmer til toppledergruppen.

Tabellen over inkluderer den totale lønn og godtgjørelser for ledende personer i 2024, samt deres lønn og godtgjørelse for tidligere perioder hvor de også var ledende personer. For styret er total godtgjørelse for styremedlemmer i årene 2019 til 2024 inkludert i tabellen. Tabellen inkluderer også gjennomsnittlig lønn og godtgjørelse for resterende ansatte i perioden fra 2019 til 2024.

8. Informasjon om aksjonærenes stemme/valg

Lederlønnsrapporten for 2023 ble lagt frem for forstanderskapet til rådgivende avstemming 21.mars 2024. Forstanderskapet hadde ingen merknader til rapporten.